

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 札幌支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	121名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	89事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,617円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,464円						
⑤マージン率	25.0%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、札幌支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク札幌支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で 25 一般事務員の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 時計台支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	33名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	25事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,319円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,041円						
⑤マージン率	26.6%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、時計台支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク時計台支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- ・労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で 25 一般事務員、32 商品販売の職業、40 接客・給仕の職業、42 その他のサービス、57 機械組立の職業、66 自動車運転の職業、78 その他の運搬等の職業の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・労使協定の有効期間の終期 : 2021 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 古川支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	21名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	17事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,511円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,286円						
⑤マージン率	25.8%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、古川支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク古川支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で25 一般事務員、32 商品販売の職業、36 介護サービスの職業、40 接客・給仕の職業、54 製品製造・加工処理の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・労使協定の有効期間の終期 : 2021年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 仙台支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	43名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	37事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,982円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,482円						
⑤マージン率	27.0%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、仙台支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。  (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク仙台支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- ・労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で 25 一般事務員、32 商品販売の職業、40 接客・給仕の職業、42 その他のサービス、57 機械組立の職業、78 その他の運搬等の職業の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・労使協定の有効期間の終期 : 2021 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 新宿支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	80名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	54事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	16,368円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	12,159円						
⑤マージン率	25.7%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、新宿支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク新宿支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で10 情報処理・通信技術者、25 一般事務員、28 営業・販売関連事務員、31 事務用機器操作の職業、32 商品販売の職業、34 営業の職業、36 介護サービスの職業、39 飲食物調理の職業、40 接客・給仕の職業の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 新潟支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	15名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	9事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,047円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	8,979円						
⑤マージン率	25.5%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、新潟支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。  (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク新潟支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で 25 一般事務員、32 商品販売の職業、40 接客・給仕の職業、42 その他のサービス、54 製品製造・加工処理、57 機械組立の職業、78 その他の運搬等の職業の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・労使協定の有効期間の終期 : 2021年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 梅田支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	70名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	33事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	14,919円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	11,285円						
⑤マージン率	24.4%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、梅田支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク梅田支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で 25 一般事務員の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 北九州支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	35名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	12事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,462円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,280円						
⑤マージン率	25.5%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、北九州支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク北九州支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で25一般事務員の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 福岡支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	75名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	42事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,989円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,722円						
⑤マージン率	25.2%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、福岡支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク福岡支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で25一般事務員の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 熊本支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	30名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	16事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	12,527円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	9,325円						
⑤マージン率	25.6%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、熊本支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。  (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク熊本支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で25一般事務員の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 那覇支店

①派遣労働者の数 (1日1人8時間平均/2020年9月30日時点)	77名						
②派遣先の数 (事業年度あたりの事業所の数)	48事業所						
③労働者派遣に関する料金額 (1日1人8時間平均)	11,995円						
④派遣労働者の賃金額 (1日1人8時間平均)	8,808円						
⑤マージン率	26.6%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	<p>キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。  <a href="https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/">https://www.aspaywork.jp/kyouiku_kunren/</a></p> <p>キャリア・コンサルティングに関するご相談は、那覇支店までご連絡ください。</p>						
⑧その他福利厚生に関するもの	<p>社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。          (法定給付+付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など)</p>						

※情報は2019年10月から2020年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開<追記事項>

株式会社アスペイワーク那覇支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- ・ 労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・ 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先で 25 一般事務員、42 その他のサービス、78 その他の運搬等の職業の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)
- ・ 労使協定の有効期間の終期 : 2021 年 3 月 31 日