## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 札幌支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 142 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 75 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 13，207 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 10，023 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 |  |  |  |  |  | ．1\％ |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労隽者 |  | $\begin{aligned} & \text { 実施集 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就学 } \\ & \text { 派箽者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就労中の 派這労偅者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務㖪研修 |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルティングに関するご相談は，札幌支店までご連絡ください。 TEL：011－221－2801 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITノフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク札幌支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員， 32 商品販売の職業， 40 接客•給仕の職業， 42 その他のサービス， 54 製品製造•加工処理， 57 機械組立の職業， 78 その他の運搬等の職業等の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク時計台支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 43 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 34 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 14，075 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 10，616 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 | 24．6\％ |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労隽者 |  | $\begin{aligned} & \text { 実権 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就学 } \\ & \text { 派箽者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就労中の 派這労偅者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務聝矿修 |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルテイングに関するご相談は，時計台支店までご連絡ください。 TEL：011－261－5371 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITノフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク時計台支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員， 32 商品販売の職業， 40 接客•給仕の職業， 42 その他のサービス， 57 機械組立の職業， 66 自動車運転の職業， 78 その他の運搬等の職業等の職業の業務に従事 する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク古川支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 30 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 23 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 12，712 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 9，413 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 | 26．0\％ |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労隽者 |  | $\begin{aligned} & \text { 董施 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就学 } \\ & \text { 派箽者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就労中の 派這労偅者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務㖪研修 |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルテイングに関するご相談は，古川支店までご連絡ください。 TEL：0229－21－7090 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITノフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク古川支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員， 32 商品販売の職業， 36 介護サービスの職業， 40 接客•給仕の職業， 54 製品製造•加工処理， 75 運搬の職業等の職業の業務に従事する従業員に適用する。 （原則，紹介予定派遣を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 仙台支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 72 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 31 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 13，489 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 10，072 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 |  |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労讎者 |  | $\begin{aligned} & \text { 実施集 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就労 } \\ & \text { 派遣労動者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就学中の 派遣労働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務㖪研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 就労中の } \\ & \text { 派労働者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルティングに関するご相談は，仙台支店までご連絡ください。 TEL：022－722－8981 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITノフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク仙台支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員， 32 商品販売の職業， 40 接客•給仕の職業， 42 その他のサービス， 57 機械組立の職業， 78 その他の運搬等の職業等の職業の業務に従事する従業員に適用する。 （原則，紹介予定派遣を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク

| （1）派遣労働者の数 <br> （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 35 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あたりの事業所の数） | 52 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労䱂者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 16，587 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 12，384 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 | 25．3\％ |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓練名 | 主な訓緁の内容 | 対象となる 派適学衡者 | $\begin{aligned} & \text { 䚯絸の } \\ & \text { 法 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 実施 } \\ & \text { 体 } \end{aligned}$ |  | 費担 |
|  | 入樴前研修 |  |  | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業職• <br> 技能職研修 | - ものづくり教育プログラム <br> - 現場リーダー教育 <br> - 衛生管理者試験対策 | 就学中の 派䢬労働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣労働者 | Off－JT | 派違元 | 有給 | 無償 |
|  | 事纾䬻矿修 |  |  | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無賃 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルティングに関するご相談は，神田支店までご連絡ください。 TEL：03－5296－9511 |  |  |  |  |  |  |
| （8）ての他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東Iナソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員等の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣 を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 梅田支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 44 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 36 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 15，172 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 11，469 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 |  |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労讎者 |  | $\begin{aligned} & \text { 董施 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就労 } \\ & \text { 派遣労動者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就学中の 派遣労働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務㖪研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 就労中の } \\ & \text { 派労働者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルティングに関するご相談は，梅田支店までご連絡ください。 TEL：06－6343－2400 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，閏東ITノフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク梅田支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員等の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣 を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 北九州支店

| （1）派遣労働者の数 <br> （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 54 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あたりの事業所の数） | 17 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 12，776 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 9，516 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 | 25．5\％ |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯緗に関する事項 | 訓練名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労㗢者 | $\begin{aligned} & \text { 䚯組の } \\ & \hline \text { 法 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 実施 } \\ & \text { 体 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費用担 } \end{aligned}$ |
|  | 入職前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就労 } \\ & \text { 派労働者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無賽 |
|  | 現業職－技能職研修 |  | 就学中の 派遣労働者 | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無傊 |
|  |  |  |  | off－JT | 派遺元 | 有給 | 無賽 |
|  | 事務聝矿修 |  | 就学中の 浱適労衝者 | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無賽 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルテイングに関するご相談は，北九州支店までご連絡ください。 TEL：093－512－6300 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保夏施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場•・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク北九州支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員， 38 生活衛生サービス等の職業の業務に従事する従業員に適用す る。（原則，紹介予定派遣を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク福岡支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 125 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 40 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 13，668 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 10，196 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 |  |  |  |  |  | ．4\％ |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労隽者 |  | $\begin{aligned} & \text { 董施 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就学 } \\ & \text { 派箽者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就労中の 派這労偅者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務聝矿修 |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルティングに関するご相談は，福岡支店までご連絡ください。 TEL：092－435－0011 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク福岡支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員等の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣 を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 熊本支店

| （1）派遣労動者の数 （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 76 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あた以の事業所の数） | 24 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 13，195 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 9，822 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 |  |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 訓镧名 | 主な訓練の内容 | 対象となる派遣労隽者 |  | $\begin{aligned} & \text { 実施集 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費担 } \end{aligned}$ |
|  | 入樴前研修 |  | $\begin{aligned} & \text { 新規就学 } \\ & \text { 派箽者 } \end{aligned}$ | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  | 現業樴－技能樴研修 | - 現場リーダー教育 <br> - 筕生管理者試験対策 | 就労中の 派這労偅者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無償 |
|  |  |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無傊 |
|  | 事務㖪研修 |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遣元 | 有給 | 無筫 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓練計画については，以下の弊社HPをご確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルティングに関するご相談は，熊本支店までご連絡ください。 TEL：096－312－4710 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東ITノフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保養施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク熊本支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員等の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣 を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

## ■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社アスペイワーク 那覇支店

| （1）派遣労働者の数 <br> （1日1人8時間平均／2023年9月30日時点） | 117 名 |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| （2）派遣先の数 <br> （事業年度あたりの事業所の数） | 57 事業所 |  |  |  |  |  |  |
| （3）労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均） | 12，536 円 |  |  |  |  |  |  |
| （4）派遣労働者の貨金額 （1日1人8時間平均） | 9，346 円 |  |  |  |  |  |  |
| （5）マージン率 | 25．4\％ |  |  |  |  |  |  |
| （6）教育䚯練に関する事項 | 剖䊅名 | 主な䚯練の内容 | 対象となる派遣労働者 | $\begin{aligned} & \text { 䚯緗の } \\ & \text { 方法 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 実施 } \\ & \text { 主 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 費用担 } \end{aligned}$ |
|  | 入識前研修 |  | 派遣労働者 | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無偗 |
|  | 現業職．技能職研修 |  | 就学中の 压適労働者 | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無偗 |
|  | $\begin{aligned} & \text { サ-販売• } \\ & \text { 膕砢修 } \end{aligned}$ |  | 就学中の 派遣学働者 | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無賽 |
|  | 事務聝矿修 |  | 就学中の 压遣労働者 | Off－JT | 派遺元 | 有給 | 無顕 |
| （1）キャリア形成支援制度 | キャリアアップに資する教育訓綀計画については，以下の弊社HPをだ確認ください。 https：／／www．aspaywork．jp／individual／training／ <br> キャリア・コンサルテイングに関するご相談は，那覇支店までご連絡ください。 TEL：098－860－5275 |  |  |  |  |  |  |
| （8）その他福利厚生に関するもの | 社会保険加入の条件に該当した場合は，関東IT・フトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられま す。（法定給付＋付加給付，保夏施設の充実，旅行パックの割引•補助，提携スポーツクラブ・ジルラ場・テ ニスコートの割引使用など） |  |  |  |  |  |  |

※情報は2022年10月から2023年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社アスペイワーク那覇支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か ：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ：


## 【中分類職種】

派遣先で 25 一般事務員， 42 その他のサービス， 78 その他の運搬等の職業等の職業の業務 に従事する従業員に適用する。（原則，紹介予定派遣を除く）
－労使協定の有効期間の終期 ：2024年3月31日

